



Ik ben Ton Soons.

De proces- en menscoach die werk maakt van mooie prestaties binnen bedrijven, afdelingen en teams. Mijn kijk op organiseren en presteren is breed: ik wil het beste van zoveel mogelijk factoren vastgrijpen.

Die visie noem ik AlterLogic.

logica voor proces, samenwerking en synergie.

Ik sluit niets uit en wil alles zien. De processen, de mensen, de cultuur, de ongeschreven en geschreven regels, de doelstellingen, de weerstanden en de beloften. Dit doe ik door te luisteren, midden in het bedrijf te staan.

Dan pas bepaal ik wat te doen. Zo breed als ik kijk, zo breed ben ik geïnteresseerd. Van huis uit proces-analist, van kinds af geïnteresseerd in wat mensen beweegt, en gedreven door mooie prestaties, ben ik een verbinder.



Ik kijk écht naar je organisatie

Als je écht kijkt, zie je geheimen van de organisatie.

Ik kijk naar de sierlijke bewegingen van de dirigent. De spotlights in de concertzaal, de akoestiek, de manier waarop het publiek ten opzichte van het podium gepositioneerd is. Ik hoor klanken in elkaar overvloeien, aanzwellen en weer dempen om ruimte te maken voor de solist. De trompettist geeft een bevestigend knikje naar de slagwerker.

De vele musici, ingewikkelde combinaties van noten, veelzijdige karakters, instrumentengroepen, de zaal, de sfeer: alles heeft zijn bijdrage.

Zo zie ik een bedrijf. Alles grijpt in elkaar. De houtblazers moeten door een deur met de koperblazers en de cellisten zijn niets zonder de violisten. De compositie en noten moeten raak zijn. Er ontstaat alleen magie wanneer alles in dezelfde richting beweegt.

Wat kenmerkt AlterLogic?

Horen wat er (niet) gezegd wordt.

Vaak kunnen mensen binnen bedrijven heel goed vertellen wat er aan de hand is. Maar wat zit er achter de woorden? Wat zegt het over de verhoudingen? Ik luister, en goed. Ook tussen de regels. Vooral tussen de regels.

Structuur in de chaos en chaos in de structuur. Smeden en losweken zijn soms twee kanten van dezelfde

medaille. Vastroesten in patronen verlamt; chaos ook. Ik doe beide. Samen bepalen we wat waar nodig is.

Bewegen naar prestaties.

Aan de slag. Natuurlijk moeten de processen op orde zijn. Maar tegelijkertijd zorg ik ervoor dat de mensen die ermee moeten werken, er ook mee willen werken. Ik heb een no-nonsense aanpak en sta midden in het veld.

Wanneer schakel je mij in?

Staat er een project of veranderingstraject voor de deur? Of is er juist iets gestagneerd? Heb je het gevoel dat processen maar niet tot leven komen? Conflicteren belangen van verschillende afdelingen met elkaar, maar komen ze niet tot goede afstemming?

Of je nu wilt structureren, opbouwen, integreren, extegreren, ambiëren of sturen; AlterLogic geeft vorm aan het proces.